



**CODE DE CONDUITE ALLU**





**Peter Grönholm**

ALLU Finland and Stamix Managing Director

## **Une lettre de notre directeur général, Finlande :**

Chère équipe ALLU,

Chez ALLU, nous sommes déterminés à agir de manière responsable, démontrant que nous sommes un partenaire de confiance pour nos clients et partenaires. Nous construisons les relations commerciales En ayant une culture de travail ouverte et transparente. Nous sommes motivés à bien faire les choses

Notre code de conduite est important pour notre entreprise. Il nous guide pour agir avec transparence, éthique et respect. Nous attendons de nos partenaires qu'ils s'alignent sur notre code de conduite.

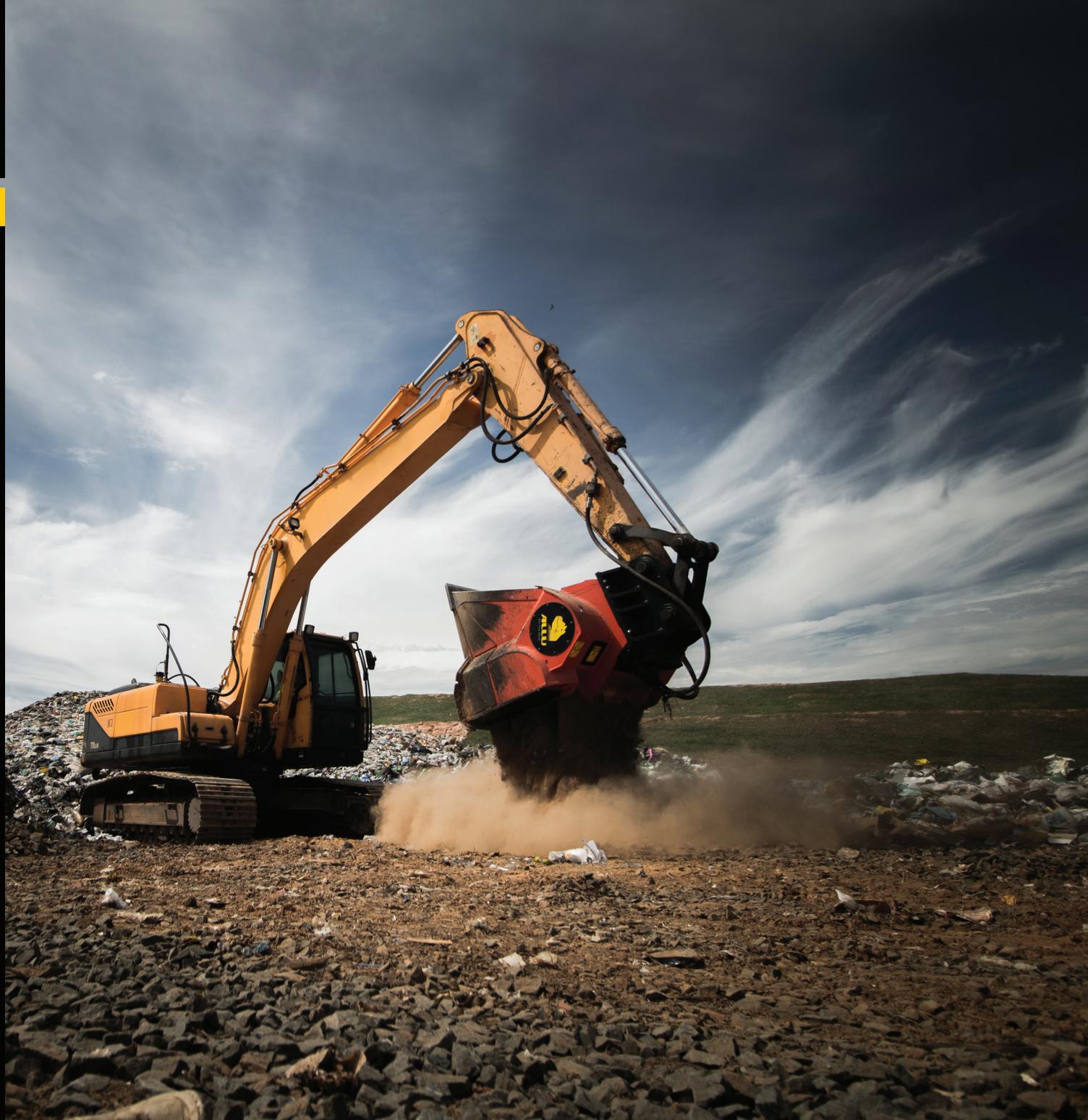
Les valeurs d'ALLU : Client, Sécurité, Ensemble et Code. Elles se reflètent dans nos opérations quotidiennes et nos prises de décision. Chaque décision que nous prenons reflète qui nous sommes en tant qu'entreprise.

Notre code de conduite nous aidera tous à façonner et à favoriser le succès d'ALLU et de nos partenaires, en défendant ensemble notre vision commune pour l'avenir.

Bien à vous,,

**Peter Grönholm**

1. Sécurité	3
2. Culture de travail	4
3. Environnement	5
4. Lois et engagements	6
5. Droits de l'homme	7
6. Corruption et pots-de-vin	8
Signaler les préoccupations et les violationss	9



# 1. Sécurité :

Nous operons toujours en toute sécurité



La sécurité des collaborateurs d'ALLU est notre priorité. Le bien-être de chacun compte, nous veillons à la sécurité de nos clients et partenaires. La sécurité est une valeur fondamentale ancrée dans notre culture de travail qui guide nos actions et nos décisions au quotidien. Nous identifions les risques pour la sécurité et recherchons continuellement des moyens d'améliorer nos pratiques en matière de sécurité et encourageons tout le monde chez ALLU à partager ses idées. Ce n'est qu'ensemble que nous pouvons créer une culture où la sécurité fait partie de notre ADN, 24h/24 et 7j/7.

## Comment agir :

- Je garderai la sécurité à l'esprit, peu importe où je me trouve et ce que je fais.
- Je suivrai toujours les règles de sécurité.
- Je partagerai mes idées pour améliorer notre sécurité.
- Si quelque chose me semble dangereux à faire, je stopperai ce je suis en train de faire pour contacter mon responsable.
- J'influencerai les autres en montrant le bon exemple autour de moi.

## 2. Culture de travail

Nous créons et maintenons une bonne atmosphère de travail.



Ensemble est l'une de nos valeurs fondamentales. Notre transparence, notre communication claire et ouverte constituent le fondement de notre culture. Nous traitons nos collègues, partenaires et clients avec honnêteté et respect. En prenant des décisions fondées sur des faits, nous travaillons ensemble pour bâtir des relations à long terme.

Chaque employé d'ALLU et son bien-être sont importants. Il est important que chacun comprenne son propre rôle et ses responsabilités et reçoive le soutien dont il a besoin. Nous sommes tous dans le même bateau, alors quand ALLU réussit, l'équipe réussit. En étant axés sur la performance, nous évoluons dans un monde plein d'opportunités.

### Comment agir:

- En tant que superviseur, je fixerai des objectifs clairs pour mon équipe et je les aiderai en cas de besoin
- En tant qu'employé, je connaîtrai les différentes opinions, je ferai preuve de respect envers les différents points de vue et je soutiendrai les autres chez ALLU.
- Les valeurs de l'entreprise guident mes actions.

### 3. Environnement :

Nous nous soucions de l'environnement



Chez ALLU, nous respectons les lois et réglementations environnementales. Pour faire des affaires de manière plus responsable, nous identifions les risques et recherchons continuellement des moyens d'améliorer nos opérations quotidiennes. Notre objectif est de prévenir les dommages sur l'environnement causés par nos opérations et, dans des situations exceptionnelles, de minimiser l'impact nocif.

#### Comment agir:

- Je penserai à l'environnement dans mes tâches quotidiennes.
  - Est-ce que je peux réduire les déchets ?
  - Est-ce que je peux recycler plus ?
  - Est-ce que je peux réduire les voyages/trajets inutiles ?
  - Le transport peut-il être plus respectueux de l'environnement ?
- Je partagerai mes idées pour rendre nos pratiques plus respectueuses de l'environnement.

## 4. Lois et engagements

Nous respectons la loi et nos engagements.



ALLU agit conformément à la loi. Nous respectons les engagements que nous avons pris et respectons les principes de bonne gouvernance.

### Comment évaluer les actions:

- Mon action est-elle conforme à la loi ?
- Mon action est-elle correcte et juste ?
- Mon action est-elle acceptable aux yeux du public ?

Soyez transparent dans vos actions. Si la réponse n'est pas « oui » à chacune des questions énumérées ci-dessus, ou si vous n'êtes pas sûr, contactez votre superviseur.

## 5. Droits de l'homme :

Chaque individu mérite le respect.



ALLU est une équipe mondiale. Nous traitons chaque individu avec gentillesse et respect, peu importe d'où il vient et sa culture. ALLU est également contre toute forme de travail des enfants, de travail forcé et d'exploitation. Nous soutenons chaque être humain.

### Comment agir :

- Je traiterai tout le monde avec le même respect et la même gentillesse.
- Je signalerai toute activité d'ALLU ou des partenaires qui ne respectent pas les droits de l'homme..

## 6. Corruption et pots-de-vin

Nous sommes incorruptibles.

ALLU s'oppose fermement à toute forme de pots-de-vin ou de corruption. La corruption désigne toutes les activités visant à influencer injustement les opérations commerciales ou la prise de décision. Nos employés ou toute personne associée à nous ne doivent pas offrir, demander ou accepter des pots-de-vin ou tout autre avantage illégal. Soyez prudent lorsque vous offrez ou recevez des marques d'hospitalité ou des cadeaux et évitez d'accepter à plusieurs reprises des marques d'hospitalité et des cadeaux provenant de la même source. Nos interactions commerciales, qu'elles soient internes ou externes, doivent être transparentes et éthiques. Chaque transaction, quelle que soit son ampleur, doit refléter nos valeurs fondamentales. Tous les employés sont priés de signaler immédiatement toute anomalie ou suspicion.

### Comment agir :

- Si je suis victime ou soupçonne de tentatives de corruption, j'en informerai immédiatement mon superviseur.

## Signaler les préoccupations et les violations

Si vous remarquez des activités qui violent notre code de conduite, signalez-le immédiatement. Dans le cadre de notre culture de travail ouverte, nous encourageons nos employés à se rapprocher d'abord de leur responsable/directeur.

Afin de respecter notre engagement en matière de transparence et d'éthique, nous proposons également un canal de dénonciation.

Tous les signalements, qu'ils soient effectués via le canal de lancement d'alerte ou directement auprès d'un responsable, font l'objet d'une enquête confidentielle et minutieuse.

### **Comment agir :**

- Je signalerai toute violation du code de conduite, en premier à mon responsable/directeur.
- En dernier recours, je peux faire ce signalement via le canal d'alerte

